

Муниципальное бюджетное образовательное учреждение
«Средняя общеобразовательная школа № 104»
(МБОУ Школа № 104)

СОГЛАСОВАНО
Педагогическим советом
МБОУ Школа № 104

протокол от 19.06.2024 № 9

УТВЕРЖДЕНО
приказом директора
МБОУ Школа № 104

от 19.06.2024 № 201 ПД

Д.Ю. Зайцев

СОГЛАСОВАНО
Советом старшеклассников
МБОУ Школа № 104

протокол от 19.06.2024 № 3

СОГЛАСОВАНО
Управляющим советом
МБОУ Школа № 104

протокол от 19.06.2024 № 5

ПОЛОЖЕНИЕ
Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
«Средняя школа № 104»
о добровольном участии старшеклассников в трудовой
деятельности (ТОС)

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о добровольном участии старшеклассников в трудовой деятельности Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя школа № 104» (далее – соответственно Положение, школа) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», приказом Минобрнауки России от 13.07.2017 № 656 «Об утверждении примерных положений об организациях отдыха детей и их оздоровления», СП 2.4.3648-20 «Санитарно-эпидемиологические требования к организациям воспитания и обучения, отдыха и оздоровления детей и молодежи», СанПиН 1.2.3685-21 «Гигиенические нормативы и требования к обеспечению безопасности и (или) безвредности для человека факторов среды обитания», Уставом школы.

1.2. Настоящее положение регулирует деятельность трудового отряда старшеклассников школы (далее – ТОС).

1.3. Трудовой отряд старшеклассников является структурным подразделением школы, созданным:

- для организации трудовой деятельности лиц в возрасте от 14 до 18 лет включительно (далее – подростки), не требующей квалификации;
- трудового воспитания подростков;

- организации профессиональной ориентации подростков;
- организации отдыха и оздоровления подростков.

2. Организация и цели деятельности трудового лагеря

2.1. Работа ТОС организуется в дневное время в период летних каникул на основании приказа директора школы.

2.2. В своей деятельности ТОС руководствуется федеральными законами, актами Президента Российской Федерации и Правительства Российской Федерации, нормативными правовыми актами федеральных органов государственной власти и органов государственной власти Красноярского края, настоящим Положением.

2.3. ТОС осуществляет свою деятельность во взаимодействии с заинтересованными федеральными государственными органами, органами государственной власти Красноярского края и органами местного самоуправления в рамках их компетенции, а также с общественными организациями и объединениями.

2.4. Целями деятельности трудового лагеря являются:

- а) вовлечение подростков в общественно-полезную деятельность;
- б) трудовое воспитание и формирование личностных качеств подростков;
- в) социально-трудовая подготовка подростков, приобретение ими практических трудовых умений и навыков;
- г) обучение подростков основам техники безопасности при выполнении работ, предусмотренных программой трудового лагеря;
- д) формирование культуры здорового и безопасного образа жизни, общей культуры подростков;
- е) социализация подростков, развитие коммуникативных и лидерских качеств подростков, профессиональная ориентация подростков.

2.5. ТОС:

- а) организует трудовую деятельность подростков в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации, формирование у подростков трудовых навыков, вовлечение их в общественно-полезную деятельность с учетом их возрастных особенностей и состояния здоровья в соответствии с санитарным и трудовым законодательством Российской Федерации;

б) осуществляет деятельность, направленную:

- на развитие творческого потенциала и всестороннее развитие способностей у подростков;
- развитие физической культуры и спорта подростков, в том числе на физическое развитие и укрепление здоровья подростков;

в) обеспечивает безопасные условия жизнедеятельности, в том числе трудовой деятельности подростков;

г) организует оказание медицинской помощи подросткам в период их пребывания в трудовом лагере, формирование навыков здорового образа жизни у подростков.

3. Прием, организация и основы деятельности подростков в трудовом отряде старшеклассников

3.1. Для включения подростка в состав смены трудового лагеря родители (законные представители) подростка в срок не позднее 15-го числа месяца, предшествующего началу работы трудового лагеря, представляют в школу:

- Заявление подростка о приеме в трудовой лагерь;
- Согласие родителя на обработку персональных данных подростка;
- Заявление-согласие родителя на осуществление трудовой деятельности (для детей до 16 лет);
- паспорт подростка;
- СНИЛС подростка;
- ИНН подростка
- банковские реквизиты подростка.

- копию медицинского заключения об отсутствии медицинских противопоказаний к пребыванию подростка в трудовом лагере;

При подаче документов родитель (законный представитель) подростка представляет для ознакомления документ, подтверждающий личность.

3.2. Подготовка и организация трудовой деятельности подростков включает в себя этапы:

I этап – подготовительный

Формирование списков участников ТОС.

Сбор документов.

Заключение трудового договора с Центром занятости населения.

Подача заявки в Центр занятости.

Заключение трудового договора с несовершеннолетними.

II этап – организационный

Проведение первичного инструктажа.

Знакомство с режимом работы.

III этап – основной

Проведение инструктажей перед каждым видом работы.

Трудовая деятельность:

☐ *Ремонтные работы в школе:*

1. Проведение противопожарных мероприятий: заправка огнетушителей, перекачка пожарных рукавов.
2. Мытьё стен, полов, мебели, радиаторов.
3. Ремонт школьной мебели: парт и стульев.
4. Подготовка учебных кабинетов к началу учебного года.
5. Ремонт жалюзи.
6. Обеспечение защиты кабинетов от солнечного выгорания.
7. Ремонт садово-огородного инвентаря.

☐ *Работа на пришкольном участке:*

1. Прополка сорняков.
2. Освобождение отмошков от травы.
3. Полив.

IV этап – заключительный

Подведение итогов работы трудового отряда, выплата заработной платы, награждение отличившихся детей.

Выпуск стенгазеты, фотоотчёта о работе отрядов, размещение на сайте школы.

3.3. Организация трудовой деятельности подростков в ТОС регулируется законодательством Российской Федерации. Трудовые отношения с подростком возникают на основании трудового договора (срочного), заключаемого в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации. Зачисление подростка в трудовой отряд оформляется приказом директора школы не позднее двух рабочих дней со дня заключения указанного договора.

3.4. Продолжительность смены трудового лагеря определяется приказом директора школы и не должна превышать 21 календарный день. При этом продолжительность времени работы, часовая недельная нагрузка и общее время трудовой деятельности подростков в смене трудового лагеря определяются трудовым законодательством Российской Федерации:

для обучающихся 14 лет 4 часа в день;

для обучающихся 15 лет 5 часов в день;

для обучающихся с 16 лет – 7 часов в день.

3.5. Деятельность подростков в трудовом отряде организуется как в одновозрастных, так и в разновозрастных объединениях подростков (отряды, группы, команды) – в зависимости от воспитательных, трудовых и образовательных задач трудового лагеря. Состав одного объединения включает не более 25 подростков.

Трудовая деятельность подростков осуществляется в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации.

3.6. Подростки допускаются к участию в общественно полезном, производительном труде и иных видах деятельности после проведения с ними инструктажа по технике безопасности с регистрацией в журнале установленной формы.

4. Кадровое и финансовое обеспечение трудового лагеря

4.1. К работе в трудовом лагере допускаются лица, не имеющие установленных законодательством Российской Федерации ограничений на занятие соответствующей трудовой деятельностью, а также прошедшие обязательные предварительные медицинские осмотры и периодические медицинские осмотры (обследования), необходимые для выполнения работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования) работников.

4.2. За организацию работы ТОС школы отвечает её директор. На него возлагается:

- ответственность за соблюдение трудового законодательства;
- определение содержания труда обучающихся;
- подбор и расстановка кадров руководителей летних общественных работ обучающихся;
- организация необходимой материальной базы;
- создание безопасных и здоровых условий труда, а в необходимых случаях и быта обучающихся;
- оказание помощи ученическому самоуправлению в области руководства летними практическими работами обучающихся;

- установление необходимых связей с предприятиями, учреждениями, организациями, общественностью.

4.3. Заместители директора по ВР, АХЧ:

- планируют летние работы обучающихся, организуют обсуждение плана на педагогическом совете школы;
- руководят формированием трудовых коллективов обучающихся, их подготовкой к участию в летних работах;
- обеспечивают чёткую организацию и охрану труда обучающихся, воспитательную работу с обучающимися в период летних работ.

4.4. Непосредственное руководство летними общественными работами осуществляет руководитель трудового коллектива обучающихся. Он назначается приказом директора школы из числа учителей. Руководитель организует труд обучающихся, проводит воспитательную работу, несёт персональную ответственность за состояние дел в трудовом коллективе. В организации производственной и воспитательной работы ему оказывает помощь выделенные для этого учителя, работники школы.

4.5. При приеме на работу в трудовой лагерь работники обязаны:

- пройти инструктаж по охране труда, правилам пожарной безопасности и охраны жизни людей на водных объектах, антитеррористической безопасности;
- ознакомиться с настоящим положением, нормативными актами в сфере отдыха детей и их оздоровления, своей должностной инструкцией.

4.6. Руководитель и работники трудового лагеря несут предусмотренную законодательством Российской Федерации ответственность за пребывание подростков в трудовом лагере, их жизнь и здоровье.

4.7. Педагогическая и экономическая эффективность работы ТОС определяется правильной их организацией. Она складывается из создания трудовых коллективов обучающихся, планирования их труда, подбора и подготовки кадров руководителей, формирования у обучающихся необходимых знаний и общественных умений, а также обеспечения обязательных мер по охране здоровья и труда обучающихся.

4.8. Планирование работы ТОС состоит в своевременном и обоснованном определении для школы в целом и для каждого трудового коллектива обучающихся в отдельности содержания, объёма и сроков выполнения трудовых заданий.

4.9. Финансовое обеспечение деятельности трудового лагеря осуществляется в установленном законодательством Российской Федерации порядке.